حمل الآن

مجانا وحصريا

المراجعة رقم (1)

اختبار شهر ابريل





الفصل الرابع
العمل التطوعي ومنظمات المجتمع المدني

أولا : العمل التطوعي :

هو سلوكا إنسانيا وحضاريا يقوم علي خدمة الاخرين وتقديم المساعدة لهم دون مقابل بهدف ترابط أفراد المجتمع وتماسكهم . فالعمل التطوعي هو ممارسة إنسانية جديدة ارتبطت ارتباطا وثيقا بكل معاني الخير والعمل الصالح لدى التجمعات البشرية منذ القدم يتطلب العمل التطوعي إحساسا عاليا بالمسئولية الاجتماعية من جانب الافراد تجاه مجتمعهم

العمل التطوعي وبناء المجتمع :

اصبح العمل التطوعي ركيزة أساسية في بناء المجتمع ونشر ثقافة السلام والتماسك المجتمعي بين المواطنين
كما يقدم العديد من النتائج والاثار الإيجابية علي كافة المستويات الاجتماعية والاقتصادية
تطوع المواطنين ومشاركتهم في عمليات التنمية يؤدي الى زيادة درجة دعمهم ومساندتهم
يؤدي الي ظهور أفكار جديدة لاستثمار الموارد لتلبية الاحتياجات
المساعدة في تغيير بعض الاتجاهات والقيم والتقاليد السائدة قد تشكل عقلية في سبيل التنمية

الشباب والعمل التطوعي :

يمثل الشباب في كل أمة عمودها الفقري وقلبها النابض ويديها القوية التي تبني وتحمي معظم الاعمال التطوعية في اغلب دول العالم المتقدمة لما يتمتعون به من حماسة القلب وذكاء العقل وقوة البدن

صفات المتطوع الفعال :

1 – القدرة علي فهم مشكلات المجتمع
2 – التعرف علي احتياجات المواطنين التنموية
3 – سهولة التعامل مع الاخرين
4 – القدرة علي العمل التطوعي
5 – حسن إدارة الوقت
6 – القدرة علي ترتيب الأولويات بطريقة فعالة
7 – التحلي بدرجة عالية من المبادرة في الفعل
8 – القدرة علي الابداع والابتكار
9 – الصبر والقدرة علي تحمل المسئولية

اشكال العمل التطوعي :

التطوع الفردى	التطوع المؤسسي
هو كل عمل أو سلوك تطوعي يمارسه الفرد من تلقاء نفسه برغبة ذاتية منه دون الدخول في اطار كيان مؤسسي منظم مع الخرين يستند هذا النوع من العمل التطوعي علي الاعتبارات الأخلاقية والإنسانية والخيرية الخاصة بالفعل الاجتماعي لكل فرد	هو اكثر تقدما وتطورا وتنظيما من العمل التطوعي الفردي يساهم في الافراد مع بعضهم البعض في عمل كيانات تطوعية مؤسسية اكثر تنظيما

مجالات العمل التطوعي :

المجال الاجتماعي	المساهمة في حل مشكلات المجتمع وتقديم المساعدة للفقراء
المجال العلمي	المشاركة في نشر العلم ومحو الامية وإعادة المتسربين الي التعليم
المجال البيئي	المشاركة في حملات التوعية البيئية والحفاظ على البيئة
المجال الديني	المشاركة في مجال الدعوة وتنمية وتصحيح الوعي الديني لأفراد المجتمع
المجال السياسي	المشاركة في تنمية الوعي السياسي لأفراد المجتمع والدفاع عن حقوق الانسان

المبادئ الحاكمة للتطوع المؤسسي :

1 – وجود قواعد عامة تحكم العمل في المؤسسات التطوعية
2 – توافر الاستمرارية في عمل المؤسسة بغض النظر عن الأشخاص
3 – الرقابة والمتابعة والمساءلة لضمان عدم انحراف المؤسسة عن أهدافها

أهمية العمل التطوعي :

بالنسبة للفرد	بالنسبة للمجتمع
1 – اكتساب خبرات جديدة 2 – تنمية روح الولاء والانتماء 3 – زيادة الشعور بالمسئولية الاجتماعية 4 – تنمية القدرات والمهارات الشخصية 5 – زيادة الشعور بتقدير الذات واكتساب الثقة 6 – اتاحة الفرصة للعمل الجماعي والعمل في فريق 7 – توفير الفرص للمشاركة في حل مشكلات المجتمع وخدمته	1 - دعم عمليات التنمية بالمجتمع 2 - تغيير الاتجاهات والقيم السلبية التي تعرقل عملية التنمية 3 – سد العجز الموجود في احتياجات المجتمع المختلفة 4 – المساعدة علي توفير الجهود الحكومية 5 – زيادة التماسك المجتمعي بين افراد المجتمع

ثانيا : المجتمع المدنى :

هو احد أشكال تنظيم جهود المواطنين في المجتمعات المتقدمة

العلاقة بين المجتمع المدني ومؤسسات الدولة :

القطاع الحكومي	القطاع الخاص	الاسرة	المجتمع المدني
الأجهزة والمؤسسات المعنية باتخاذ وتنفيذ القرارات وتوفير الخدمات العامة للمواطنين	المؤسسات الإنتاجية التي تسعى الى تحقيق الربح من وراء انتاج السلع والخدمات للمستهلكين في السوق	النواة الرئيسية لكل المجتمعات الانسانية	المنظمات والأنشطة ذات الطابع الأهلي والمستقلة عن باقي القطاعات

شروط المجتمع المدني :

الفعل الارادى الحر	يعتمد المجتمع المدني في الأساس علي الفعل الارادي الحر الاختياري لمشاركة أعضاءه
التنظيم	يستلزم قيام المجتمع المدني وجود مجموعة من المنظمات والمؤسسات والهيئات التي تعمل في ميادين مختلفة ويكون لها هيكل تنظيمي محدد
الاستقلالية	تعني أن تكون هناك حدود واضحة لتدخل السلطة في المجتمع تحترمها الدولة
عدم السعى للسلطة	تختلف منظمات المجتمع المدني عن الأحزاب السياسية التي تسعى بشكل مباشر للوصول الي السلطة
الديمقراطية الداخلية	تقصد بها أن تعتمد منظمات المجتمع المدني علي الاليات والوسائل الديمقراطية المتعارف عليها في إدارة الاختلافات بين أعضاءها
قيم وضوابط حاكمة	يعتمد المجتمع المدني علي قيم قبول الاختلاف والتنوع بين الذات والاخرين والالتزام في إدارة الاختلاف داخل منظمات المجتمع المدني

مكونات المجتمع المدني :

الجمعيات الاهلية	يقصد بها المنظمات التطوعية التي يقوم علي انشاءها وادارتها مجموعة من الافراد الذين يؤمنون بفكرة معينة ويرغبون في الدفاع عن قضية معينة
النقابات العمالية	يقصد بها المؤسسات التي تسعى الي رعاية مصالح أعضائها من العمال في مواجهة مصالح أصحاب الاعمال داخل القطاعين العام والخاص
الاتحادات الطلابية	تشكل الاتحادات الطلابية من خلال الانتخاب بين الطلاب وبعضهم البعض وتتواجد في المدارس والمعاهد العليا والجامعات
النقابات المهنية	هي مجموعة من المؤسسة التي تضم أبناء المهنة الواحدة وتسعى للحفاظ علي شرف المهنة والارتفاع بمستواها وتطويرها
الحركات الاجتماعية	يستخدم للإشارة الي كل الجهود التلقائية التي يبذلها عدد معين من الافراد المؤثرين وتستهدف الي احداث التغيير الاجتماعي

وظائف منظمات المجتمع المدني :

1 – تدريس ثقافة وقيم الديمقراطية
2 – توفير الخدمات ومساعدة الفئات المهمشة
3 – الدفاع عن حقوق الانسان وحمايتها
4 – المشاركة في وضع وتنفيذ خطط وبرامج التنمية
5 – الرقابة الشعبية على أعمال المؤسسات الحكومية
6 – زيادة درجة المشاركة الفردية والجماعية

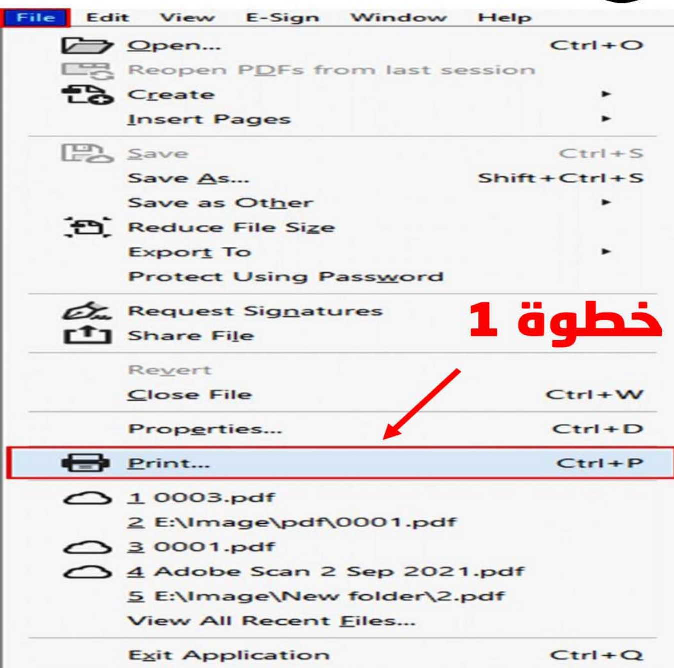
7 – الإدارة السلمية للصراع بين الفئات المختلفة
8 – التنشئة الاجتماعية والسياسية

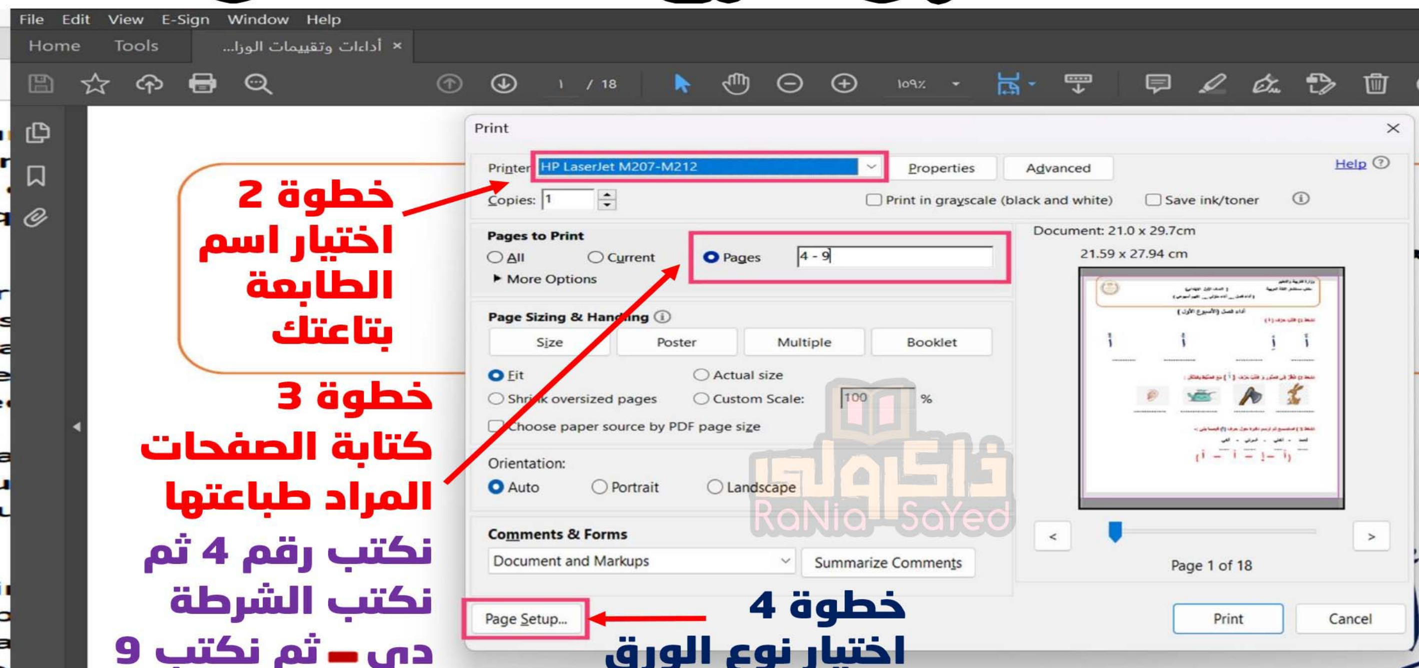
أدوار منظمات المجتمع المدنى المختلفة فى التنمية :

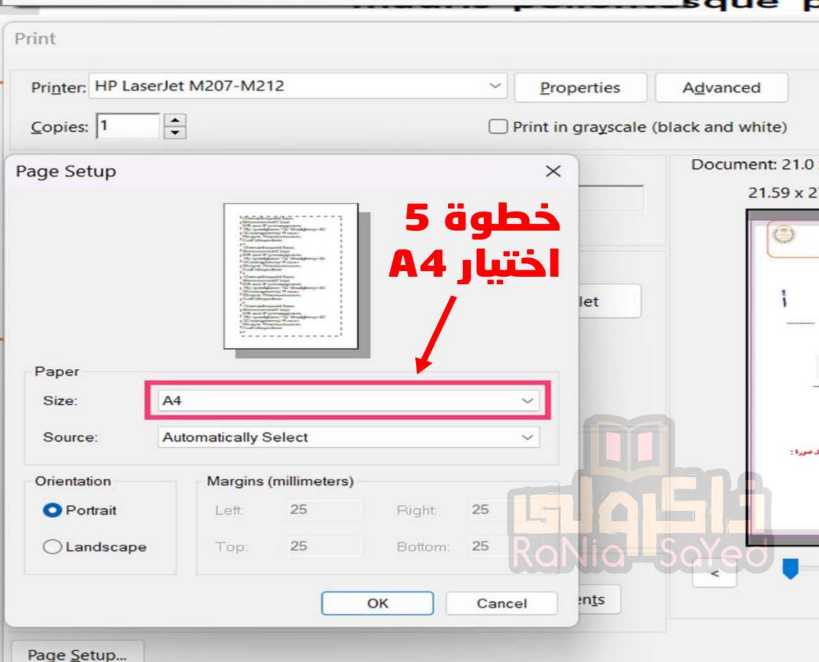
1 – المشاركة في صياغة وتنفيذ الخطط والبرامج التنموية المختلفة بالتعاون مع القطاعيين العام والخاص
2 – المساهمة في بناء قدرات وتنمية مهارات المواطنين
3 – تقديم اليات للمتابعة والرقابة الشعبية
4 – الفرص امام المواطنين لتقييم السياسات والقرارات التنموية المختلفة

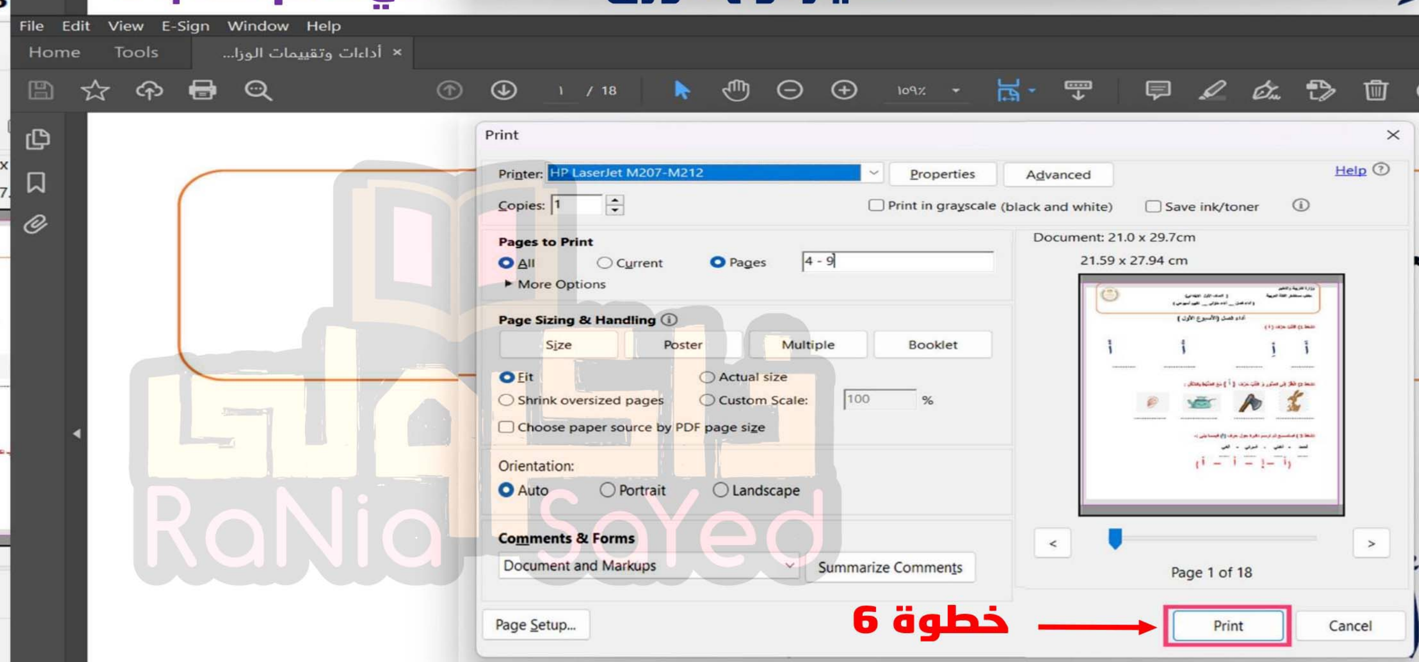
كيفية طباعة صفحات معينة من ملف معين

مثلا ازاى نطبع الصفحات من صفحة 4 الى صفحة 9









حمل الآن

مجانا وحصريا

المراجعة رقم (2)

اختبار شهر ابريل





الفصــل الرابع

العمل التطوعي ومنظمات المجتمع المدني

أولاً : العمل التطوعي

- سلوك إنساني حضاري لمساعدة الآخرين وخدمتهم وإسعادهم دون مقابل مادي مما يؤدي إلي تماسك وترابط المجتمع
- العمل التطوعي موجود منذ القدم ولكن اختلفت دوافعه وأهدافه حيث يتطلب الشعور بالمسئولية تجاه المجتمع

أهمية العمل التطوعي في بنـاء المجتمع :

1. ركيزة أساسية لنشر السلام والتماسك في المجتمع
2. مساهمة المواطنين في عملية التنمية .
3. القضاء علي التقاليد المعطلة للتنمية .

الشبـاب والعمل التطوعي :

- الشباب هم عصب الأمة وعمودها الفقري لما لديهم من طاقة وحماس وإبداع ، وهم يمثلون الغالبية في أي مجتمع .
- يعتبر العمل التطوعي وسيلة هامة للاستفادة من طاقات الشباب للنـهوض بالمجتمع .

صفات المتطوع الفعال :

1. القدرة علي فهم مشكلات المجتمع واحتياجات المواطنين
2. سهولة التعامل مع الآخرين والعمل الجماعي .
3. حسن إدارة الوقت وترتيب الأولويات .
4. الصبر وقوة التحمل .
5. الإيثار وحب الآخرين .
6. القدرة علي اتخاذ القرار

BLOOM
Language Schools

أشكال العمل التطوعي :

1. **تطوع فردي :** يمارسه الفرد من تلقاء نفسه وبرغبته دون انتمائه لمؤسسة معينة ، ويستند إلي اعتبارات أخلاقية وإنسانية خيرية .
2. **تطوع مؤسسي :** وهو أكثر تطوراً وانتشاراً في المجتمع حيث يعمل الأفراد معاً ضمن مؤسسة من مؤسسات المجتمع المدني

مجالات العمل التطوعي :

1. **التوعية الخدمية:** المساهمة في حل مشكلات المجتمع وتقديم المساعدة للفقراء .
2. **المجال العلمي:** المساهمة في نشر العلم ومحو الأمية وإعادة المتسربين من التعليم .
3. **المجال البيئي:** المساهمة في حملات التوعية البيئية والحفاظ علي البيئة .
4. **المجال الديني:** المشاركة في مجال الدعوة وتصحيح الوعي الديني لأفراد المجتمع .
5. **المجال السياسي:** المشاركة في تنمية الوعي السياسي لأفراد المجتمع والدفاع عن حقوق الإنسان .

المبادئ الحاكمة للتطوع المؤسسي :

1. وجود قواعد تحكم العمل .
2. الاستمرارية بغض النظر عن الأشخاص .
3. الرقابة والمتابعة والمسائلة .

أهمية العمل التطوعي للفرد :

1. اكتساب خبرات جديدة .
2. تنمية روح الولاء والانتماء .
3. تنمية القدرات والمهارات الشخصية .
4. المشاركة في حل المشكلات المجتمعية

أهمية العمل التطوعي للمجتمع :

1. دعم عمليات التنمية .
2. تغيير القيم والاتجاهات السلبية .
3. المساعدة في توفير الجهود الحكومية .
4. زيادة التماسك المجتمعي .

ثانياً : المجتمع المدني

تعريف منظمات المجتمع المدني : عنصر من عناصر الدولة وهي منظمات أهلية غير حكومية ، تنظم جهود الأفراد لضمان التعاون والتضامن بصرف النظر عن الجنس أو اللون أو الدين وتساعد الحكومة في عملية التنمية

العلاقة بين المجتمع المدني ومؤسسات الدولة :

1. **القطاع الحكومي :** الأجهزة المعنية بتنفيذ القرارات وتوفير الخدمات .
2. **القطاع الخاص :** يسعي إلي تحقيق الربح من وراء إنتاج السلع .
3. **الأسرة :** النواة الأساسية لكل مجتمع إنساني .
4. **المجتمع المدني :** المنظمات ذات الطابع الأهلي والمستقلة عن باقي القطاعات

شروط المجتمع المدني :

1. **الفعل الإرادي الحر :** بمعنى المشاركة الاختيارية للأعضاء .
2. **التنظيم :** تحتاج هيكل تنظيمي محدد في مختلف المجالات .
3. **الاستقلالية :** بعيد عن تدخل الدولة والحكومة إلا في نطاق محدود .
4. **عدم السعي إلي السلطة :** والتركيز فقط في تنمية المجتمع وبذلك تختلف عن الأحزاب السياسية التي تسعي إلي السلطة .
5. **الديمقراطية الداخلية :** يجب أن تعتمد علي أساليب الديمقراطية لحل خلافتها .
6. **قيم وضوابط حاكمة :** مثل قبول الآخر والتنوع والتنافس السلمي .

مكونات المجتمع المدني :

يندرج تحته أي منظمة غير حكومية لا تعتمد عضويتها علي روابط الدم أو الوراثة . ومن أمثلتها :

1. **الجمعيات الأهلية :** منظمات تطوعية ينشأها مجموعة من الأفراد للدفاع عن قضية معينة ويحكمها القانون رقم 84 لسنه 2002م .
2. **النقابات العمالية :** مؤسسات ترعي مصالح العمال ضد أصحاب العمل في الحكومة والقطاع الخاص .
3. **الاتحادات الطلابية :** تتشكل في المدارس والجامعات بالانتخاب بهدف دعم ممارسة الديمقراطية وتوثيق علاقة مؤسسات التعليم بالمجتمع .
4. **النقابات المهنية :** مؤسسات تضم أعضاء المهن الواحدة لتطوير مستوى المهنة والدفاع عنها مثل نقابة المعلمين ونقابة الأطباء .
5. **الحركات الاجتماعية :** مجموعة أفراد لهم أهداف ومبادئ مشتركة يسعون لتغيير المجتمع .

وظائف المجتمع المدني :

1. تدعيم قيم الديمقراطية
2. مساعدة الفئات المهمشة .
3. الدفاع عن حقوق الإنسان.
4. المشاركة في وضع خطط التنمية .
5. الرقابة الشعبية علي المؤسسات الحكومية .

دور المجتمع المدني في تحقيق التنمية :

التنمية الشاملة لا يمكن تحقيقها إلا من خلال الجهد التطوعي عن طريق منظمات المجتمع المدني وهي القطاع الثالث في الدولة بعد الحكومة والقطاع الخاص وذلك بتحقيق إصلاحات اجتماعية واقتصادية وسياسية مناسبة من خلال خمس مجالات هي :

1. المشاركة في وضع وتنفيذ برامج التنمية بالتعاون مع القطاعين العام والخاص .
2. تنمية قدرات ومهارات المواطنين من خلال التنمية البشرية .
3. تقديم آليات (طرق) للرقابة والمتابعة .
4. توفير خدمات ومساعدات للمحتاجين .
5. الضغط علي الحكومة والتأثير علي قراراتها السلبية ضد المواطن .

كيفية طباعة صفحات معينة من ملف معين

مثلا ازاى نطبع الصفحات من صفحة 4 الى صفحة 9

